



CdeComunicación.es
Logística

[Noticias](#) [Blogs](#) [Productos](#) [Tecnológica](#) [Vídeos](#) [Directorio](#) [LATAM](#) [Más info](#)

[Inicio](#) [Noticias](#) [Sectoriales](#)



SECCIÓN SINDICAL AMAZON

Si Amazon no se sienta a negociar, huelga indefinida

[SECTORIALES](#) 02 ABRIL 2018

Con el objetivo de buscar nuevas alternativas para restablecer el convenio colectivo anterior al sectorial para los trabajadores del centro logístico de **Amazon** más grande de España (San Fernando de Henares), **Comisiones Obreras** se ha manifestado declarando a los medios de comunicación que **exige a Amazon que “se sienta a negociar”**. De hecho, de no hacerlo, el sindicato advertía que las **movilizaciones se intensificarían** e incluso señalaba la posibilidad de convocar una huelga indefinida.

En este sentido, **Douglas Harper**, en representación del sindicato, señalaba en un comunicado que es Amazon quien “tiene que sentarse a **reconsiderar sus planteamientos** y sus rebajas salariales”.

Desde CCOO también han aclarado qué ocurriría si Amazon no pone de su parte, y es que según ellos, “si no se producen avances en pocas fechas”, se planteará a los trabajadores “dar pasos hacia una huelga indefinida”. Una idea que no ha sido del todo respaldada por otros sindicatos como **UGT**, que señalaba que la posibilidad de una huelga indefinida “**ni se ha planteado en el comité de empresa**”.

A pesar de ello, según lo expuesto por CCOO, Amazon “no puede continuar con **planteamientos esclavistas del siglo XIX** una empresa que se define como puntera e innovadora en el siglo XXI”. Una línea de discurso que continuó afeando a la compañía que “ya es hora” de que se escuche “la voz de su plantilla y **deje de plantearse utilizar a su personal como fuente de financiación**”.

reduciendo sus salarios mientras la empresa engorda año a año sus beneficios en España”.

Esta decisión podría afectar gravemente a la logística de la compañía y traería como resultado el retraso en los envíos de sus productos, un efecto que ya se experimentó los pasados 21 y 22 de marzo con el paro de 48 horas tras el que la propia compañía reconoció que tuvo que **tomar medidas para contrarrestar los efectos de la huelga.**